

**AVVISO PUBBLICO**

**PROCEDURA APERTA PER L'ADOZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI  
DIPENDENTI DELL'UNIONE DELLA ROMAGNA FAENTINA E DEI COMUNI DI BRISIGHELLA,  
CASOLA VALSENIO E RIOLO TERME.**

Vista

- La Legge 06 novembre 2012. n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e al repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione."
- Il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del Lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 "Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;
- La deliberazione n. 75/2013 della Commissione per la Valutazione la trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche Autorità Nazionale Anticorruzione "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5 del D.Lgs. 165/2001).

Al fine di assicurare il massimo coinvolgimento nella presente procedura aperta, si invitano i Cittadini, le Organizzazioni Sindacali, le Associazioni dei consumatori e degli utenti, gli Ordini professionali e imprenditoriali, i portatori di interessi diffusi e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall'Unione della Romagna Faentina, dal Comune di Brisighella, dal Comune di Casola Valsenio e dal Comune di Riolo Terme, a far pervenire proposte e/o osservazioni entro **le ore 12 del 28 dicembre 2013** al Responsabile del Servizio Prevenzione e Corruzione (il Segretario Generale).

Tali indicazioni saranno valutate all'interno del procedimento istruttorio e nella relazione di accompagnamento al "Codice di comportamento dell'Unione della Romagna Faentina e dei Comuni di Brisighella, Casola Valsenio e Riolo Terme".

Per facilitare l'azione di partecipazione si comunica che l'azione di partecipazione riguarda gli argomenti che saranno disciplinati dal Codice, quali sono desumibili dalla bozza allegata.

1. Valori etici dell'Ente
2. Regali, compensi e altre utilità
3. Vigilanza sull'applicazione della disposizioni sul conflitto di interesse
4. Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d'interesse
5. Obbligo di astensione

Il codice di comportamento aziendale rappresenta uno degli strumenti essenziali per l'attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione di ciascuna amministrazione, al fine di porre modelli di comportamento corretto da seguire e di minimizzare il rischio di corruzione.


Si invitano pertanto i soggetti interessati a far pervenire eventuali proposte od osservazioni **entro il termine del 28/12/2013 ore 12.00**, con le seguenti modalità:

- a mezzo posta elettronica certificata al seguente indirizzo:  
comunitamontana@cert.provincia.ra.it;
- tramite consegna diretta all'ufficio protocollo dell'Unione della Romagna Faentina.

Nella relazione di accompagnamento al Codice si terrà conto delle eventuali proposte od osservazioni pervenute, eccetto di quelle anonime.

Si allega bozza del codice di Comportamento e modello per la raccolta delle segnalazioni.

Si ringraziano tutti gli interessati per la collaborazione che vorranno prestare.

  
Il Segretario  
Dell'Unione della Romagna Faentina  
(Gavagni Trombetta - Dott.ssa Iris)

---